

► Restrepo: "Reducir la informalidad es positivo"
 ► Tobón: "Lo importante es cómo se va a verificar"

PROYECTO. PROPUESTA IMPLICA LA PRESENTACIÓN DE DOS PROYECTOS

Eliminarán exenciones para incentivar el empleo

ÁNGELA QUINTERO VELANDIA
 aquintero@larepublica.com.co
 BOGOTÁ

El costo fiscal que tendrán los incentivos para la formalización laboral propuesta por el próximo Gobierno será compensado con la reducción de exenciones tributarias.

De acuerdo con el equipo económico del Gobierno del Presidente electo Juan Manuel Santos, liderado por el ministro de Hacienda designado, Juan Carlos Echeverry, desde la campaña la propuesta es usar las exenciones de capital.

"En lugar de dar estas exenciones, que han sido criticadas, usemos parte de ellas y canalicémoslas hacia el trabajo", explicó.

Afirmó además que de esta manera se constituyen dos proyectos de ley diferentes, ya que la ley de formalización laboral no contempla, por unidad de materia, debe restringirse al tema del empleo, "pero estare-

Comportamiento del empleo

Total nacional	Mes (Junio)		Variación	Trimestre	
	2009	2010		Abr - Jun 2009	Abr - Jun 2010
Valores porcentuales					
Tasa global de participación	61,1	62,4	1,3	61,4	62,6
Tasa de ocupación	54,2	55,2	1,0	54,2	55,1
Tasa de desempleo	11,4	11,6	0,2	11,7	12,0
Tasa de subempleo subjetivo	28,2	32,7	4,5	29,3	32,5
Tasa de subempleo objetivo	12,0	12,4	0,4	11,6	12,3

Fuente: Dane

mos pasando una reforma estrictamente para encontrar la fuente, aunque deberán avanzar a la par".

Con este proyecto que será puesto a consideración del Congreso se busca la formalización de 500 mil puestos de trabajo y la creación de 2,4 millones de empleos en los próximos cuatro años.

Este tipo de estrategias ya fue implementada exitosamente

en Argentina, en donde también se establecieron incentivos transitorios para la generación de puestos de trabajo.

"Nuestra sugerencia fue que hacia delante y para los nuevos empleos permitan que lo que aquí se denominan parafiscales puedan ser tomados como pago a cuenta o descontados o del IVA", dijo el ex ministro de Economía de Argentina, Domingo Cavallo.

"NUESTRA RECOMENDACIÓN NUNCA FUE ELIMINAR PARAFISCALES, SALVO EN UN CONTEXTO MÁS AMPLIO, COMO UNA REFORMA TRIBUTARIA".

DOMINGO CARVALLO
 Ex ministro de Economía de Argentina

Para el ex ministro Cavallo, en países como Colombia, Argentina o varios del continente europeo, la masa salarial se ha convertido en la base para establecer varios impuestos.

"Eso significa que al trabajo formal se le está sometiendo a gravámenes muy elevados, que inducen a que mucha gente trate de estar en la completa informalidad", recalcó.

Expuestas las ideas fundamentales de lo que será el proyecto de ley que será puesto a consideración después del siete de agosto, varios académicos del país expresaron su opinión.

Alianza en beneficio de los Afiliados

La Caja de Compensación Familiar Cafam y el Grupo Éxito manifestaron su complacencia por la decisión de la Superintendencia de Industria y Comercio de no objetar la alianza planteada en julio del 2009.

La alianza entre Cafam y el Grupo Éxito aumentará la cobertura en puntos de venta para los clientes de ambas empresas y para los afiliados de Cafam, lo cual les facilitará el acceso a los productos y servicios que estas entidades ofrecen. Igualmente, será la oportunidad para que los proveedores tengan más eficientes canales de distribución de sus productos.

"La alianza Cafam-Éxito le permitirá a la Caja de Compensación Familiar pasar de ser una entidad regional a tener escala nacional. Su servicio se extenderá a 91 droguerías en el país provenientes del Grupo Éxito, con el beneficio que esto trae para los usuarios del sistema de salud. Ello representa un importante crecimiento y presencia en el sector de droguerías, lo que le permitirá expandir su servicio y crecer en la dispensación de medicamentos para usuarios del régimen contributivo y subsidiado. **Los afiliados a Cafam mantendrán los descuentos que les otorga la Tarjeta Integral en los almacenes Cafam que ahora serán operados por Éxito**", aseguró Luis Gonzalo Giraldo Marín, Director de la Caja de Compensación Familiar Cafam.

Gracias al acuerdo de colaboración empresarial autorizado, Cafam y Éxito se complementarán con la experiencia y tradición de cada uno, y podrán brindar mayores beneficios a clientes, usuarios y afiliados en 35 ciudades del país.

Cafam continuará su labor social promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida de sus afiliados, sus familias y la comunidad a través del fortalecimiento y la ampliación de cobertura de los servicios de Salud, Educación, Vivienda, Recreación, Cultura, Deporte, Seguros y Crédito.

A través de los medios institucionales de la Caja, Cafam informará oportunamente a los empresarios y trabajadores afiliados, sus familias, a la comunidad y a toda la opinión pública nacional, los procesos y avances del desarrollo e implementación de la Alianza.

HABLA LA ACADEMIA

Trabajo: el tema más crítico



José Manuel Restrepo
 Rector del Cesa

Para el rector del Cesa, José Manuel Restrepo, el tema del empleo es uno de los más críticos que deberá enfrentar el próximo Go-

Mantener los parafiscales



Jorge Iván Bula
 Decano U. Nacional

El decano de Economía de la Universidad Nacional, Jorge Iván Bula, dijo que las empresas pequeñas del país son inten-

Garantías para los informales



Gustavo Tobón
 Decano U. Javeriana

El decano de Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Javeriana, Gustavo Tobón, aseguró que muchos

Sin incentivos suficientes



Edgar Bejarano
 Docente de Economía

Para el docente de Economía, Edgar Bejarano, "el tema del empleo no es sólo de costos". Dijo que como el Estado tiene

HABLA LA ACADEMIA

Trabajo: el tema más crítico



José Manuel Restrepo
Rector del Cesa

Para el rector del Cesa, José Manuel Restrepo, el tema del empleo es uno de los más críticos que deberá enfrentar el próximo Gobierno.

"Reducir la informalidad y ampliar la formalidad es positivo y garantiza derechos y seguridad social a los trabajadores", aseguró. Agregó, que el proyecto de ley para combatir la informalidad que está próximo a presentarse es una herramienta que ayuda a contratar trabajadores en la pequeña y mediana empresa y recalcó que 90 por ciento de empresas en el país son pyme. "Al Presidente Santos le va a tocar duro. Esta estrategia puede dar buenos resultados en el corto plazo", dijo.

Mantener los parafiscales



Jorge Iván Bula
Decano U. Nacional

El decano de Economía de la Universidad Nacional, Jorge Iván Bula, dijo que las empresas pequeñas del país son intensivas en cuanto a la generación de mano de obra. Consideró, que en el país se hace necesaria una serie de políticas apropiadas que incluyan créditos y condiciones mucho más favorables para que las empresas puedan estar en capacidad de generar empleo. Al hacer referencia a los costos vinculados con los parafiscales, Bula fue enfático en señalar que no se pueden desmontar debido al perjuicio que se causaría a instituciones como el Sena, el Icbf y a las cajas de compensación familiar.

sivas en cuanto a la generación de mano de obra. Consideró, que en el país se hace necesaria una serie de políticas apropiadas que incluyan créditos y condiciones mucho más favorables para que las empresas puedan estar en capacidad de generar empleo. Al hacer referencia a los costos vinculados con los parafiscales, Bula fue enfático en señalar que no se pueden desmontar debido al perjuicio que se causaría a instituciones como el Sena, el Icbf y a las cajas de compensación familiar.

Garantías para los informales



Gustavo Tobón
Decano U. Javeriana

El decano de Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Javeriana, Gustavo Tobón, aseguró que muchos

empleados informales no gozan de la protección social necesaria en materia de salud, pensiones y cesantías. "El país tiene mucha informalidad y hay que tratar de que este segmento de la población tenga garantías", explicó. Declaró además que los lugares donde más se puede generar empleo es en las pequeñas empresas y que "lo importante es cómo verificar que en verdad se está generando empleo". Sin embargo, consideró necesario esperar el texto del proyecto de ley del Gobierno.

Sin incentivos suficientes



Edgar Bejarano
Docente de Economía

Para el docente de Economía, Edgar Bejarano, "el tema del empleo no es sólo de costos". Dijo que como el Estado tiene

un problema fiscal, "lo que se deduce por un lado, lo cobra por el otro", por lo que el Gobierno debe usar todo tipo de incentivos para generar empleo. Enfatizó en que las empresas colombianas y latinoamericanas no tienen esta clase de contraprestaciones, mientras que por ejemplo, "en Asia siempre se piden contrapartidas y se puede generar el incentivo por el tipo de empleo que ofrezca", declaró. Agregó, que un esquema de subcontratación debe ser adecuado para que haya incentivos.

autorizado, Caram y Exito se complementarán con la experiencia y tradición de cada uno, y podrán brindar mayores beneficios a clientes, usuarios y afiliados en 35 ciudades del país.

Cafam continuará su labor social promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida de sus afiliados, sus familias y la comunidad a través del fortalecimiento y la ampliación de cobertura de los servicios de Salud, Educación, Vivienda, Recreación, Cultura, Deporte, Seguros y Crédito.

A través de los medios institucionales de la Caja, Cafam informará oportunamente a los empresarios y trabajadores afiliados, sus familias, a la comunidad y a toda la opinión pública nacional, los procesos y avances del desarrollo e implementación de la Alianza.

Renovándonos hoy, por tu mañana.

PBX 646 8000

www.cafam.com

500

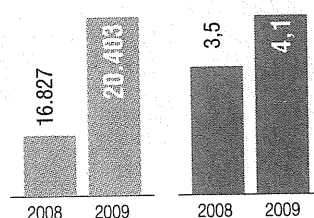
MIL

PUESTOS DE TRABAJO FORMALIZADOS DURANTE LOS PRÓXIMOS CUATRO AÑOS ES LA META PREVISTA POR LA ADMINISTRACIÓN DE JUAN MANUEL SANTOS.

Gastos del Gobierno Nacional Central

Pensiones

Miles de millones de pesos PIB%

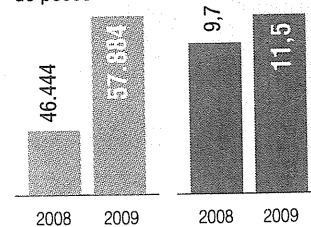


Crecimiento **21,3%**

Fuente: Ministerio de Hacienda

Transferencias

Miles de millones de pesos PIB%



Crecimiento **24,6%**

Gráfico: LFI

Piden el pago de \$843 mil millones

El gremio de las empresas gestoras del aseguramiento en salud, Gestarsalud, denunció que a causa de las múltiples trabas para la recepción efectiva de los dineros que respaldan el aseguramiento de más de

20 millones de pobres, el régimen subsidiado podría dejar de prestar varios servicios de salud. "Hasta ahora, solo se han girado a las Eps y a las IPS de su red, 317 mil millones de pesos, por 167 municipios,

faltando 843 mil millones de pesos correspondientes a 939 municipios del país, lo que equivale a un estancamiento del 73 por ciento de los recursos", dijo la presidenta de Gestarsalud, Elisa Torre-negra.

PENSIONES. SÓLO QUEDAN EN FIRME LOS DE FUERZAS ARMADAS Y PRESIDENTES

Nación ahorrará \$150 billones por acabar los regímenes especiales

BOGOTÁ

Desde ayer primero de agosto las personas que se encontraban en regímenes especiales de pensiones no podrán recibir más de 13 mesadas al año, ni pensiones con más de 25 salarios mínimos mensuales.

Esto gracias a la implementación de la reforma pensional que eliminó los beneficios que recibían por este aspecto los empleados públicos, el Congreso, la rama judicial, el Banco de la República, el magisterio, Ecopetrol, entre otros.

Según el Ministerio de Hacienda, con esta medida la Nación se ahorrará en los próximos



"ESTA MEDIDA INICIALMENTE DEBÍA IMPLEMENTARSE EN 2014, PERO POR FALTA DE PLATA EL GOBIERNO TUVO QUE ACELERARLA".

RICARDO BONILLA
Investigador del CID de la Universidad Nacional

40 años unos 150 billones de pesos. "La implementación de esta reforma es de gran ayuda para el Estado porque ya no tendrá que incluir estos recursos en los presupuestos y balances, entre otros", afirmó el ministro de Hacienda designado, Juan Carlos Echeverry.

La reforma sostiene que a partir de 2014 la edad de jubilación aumentará dos años, por lo que para las mujeres subirá de 55

a 57 años, mientras que para los hombres pasará de 60 a 62 años.

La norma aclara que los trabajadores que contaban con menos de 750 semanas cotizadas en 2005 y durante estos años de transición no cumplieron con los requisitos para jubilarse, tendrán que someterse al régimen general, que contempla actualmente para los hombres 60 años y para las mujeres 55, además de 1.175 semanas cotizadas.

"Estas medidas se aprobaron en 2005 con una reforma pensional que redujo el tiempo de transición establecido en la Ley 100, que inicialmente tenía como límite el año 2014, pero se anticipó a 2010", dijo el investigador del CID de la Universidad Nacional, Ricardo Bonilla. Según lo establecido en la reforma, los trabajadores que tenían en 2005 hasta 750 semanas cotizadas se les respeta la transición hasta el año 2014.

Los regímenes especiales se mantendrán sólo para los miembros de la Fuerza Pública y los Presidentes de la República.

NICOLÁS ABREW